

# ***POLITICA AZIENDALE INTEGRATA***

Ci onoriamo di essere fornitori, ma anche Partner, di aziende significative nazionali ed internazionali che vogliamo continuare a servire in un'ottica di miglioramento continuo in termini di Qualità, Salute e Sicurezza sul lavoro, Etica Aziendale e Gestione Ambientale.

Per fare ciò ci impegneremo ancora di più a conoscere le esigenze e le aspettative dei nostri clienti attraverso la cura della comunicazione diretta confortata dal supporto di fornitori validi e attenti alla evoluzione del mercato.

Per arrivare a tanto, siamo consci che dobbiamo far confluire nella nostra cultura aziendale il principio del miglioramento continuo, applicandolo costantemente a livello personale e di gruppo, ed essere convinti che la nostra prima ed insostituibile risorsa è costituita dalle persone, con le loro competenze ed esperienze.

Ma ciò non basta alla Direzione che invece vuole essere un punto di riferimento per i nostri clienti, considerare i nostri Fornitori dei Partner condividendo con tutta l'organizzazione aziendale (anziché imporre) le loro esigenze.

Gli obiettivi condivisi della Qualità sono pertanto:

- soddisfazione dei clienti attuali e ricerca di nuovi clienti (obiettivo: aumento del mercato)
- personale consapevole (obiettivo autonomia e consapevolezza)
- fornitori adeguati (obiettivo: più partner che fornitori)
- redditività (obiettivo: analisi dei costi, della Ns. organizzazione e ricerca di clientela solida)
- miglioramento continuo (attraverso l'applicazione della norma UNI EN ISO 9001:2015)

Per quanto riguarda la Salute e Sicurezza sul lavoro:

- diffusione a tutti i livelli aziendali della natura e l'estensione dei rischi connessi all'attività lavorativa all'interno di Nuova CAM
- la formazione e l'addestramento dei lavoratori sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta in modo da portare i compiti loro assegnati nel modo più sicuro possibile
- siano condivisi e discussi mediante la consultazione dei lavoratori, oppure per mezzo del Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, tutti agli aspetti riguardanti sicurezza e salute sul lavoro
- intervenire con rapidità ed efficacia ogni qualvolta si evidenzino necessità nuove/impreviste nel corso delle attività lavorative
- mantenere efficienti ed efficaci le misure per il contrasto delle emergenze da attuare in caso di primo soccorso, di lotta antincendio, di evacuazione e di pericolo grave ed immediato

Per quanto riguarda la Politica di Etica Aziendale:

- Nuova CAM si aspetta che tutto il personale svolga il proprio lavoro e la propria attività lavorativa in conformità con i più elevati standard etici e non conduca il proprio lavoro o attività in modo tale da danneggiare la reputazione di Nuova CAM o causare la violazione di qualsiasi legge o regolamento.
- Nuova CAM ha una politica di tolleranza zero per la corruzione e vieta ai propri dipendenti che svolgono attività per suo conto di svolgere attività che non siano in accordo con la sua politica.
- ci assicuriamo che il lavoro minorile non venga utilizzato nello svolgimento del lavoro. Il termine "minorile" si riferisce a qualsiasi persona al di sotto dell'età legale minima per l'impiego in cui viene svolto il lavoro.
- forniamo pari opportunità di lavoro a dipendenti e candidati a un posto di lavoro indipendentemente da razza, etnia, religione, colore, sesso, nazionalità, discendenza, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, stato civile, struttura familiare, informazioni genetiche o disabilità mentale o fisica.

Inoltre la Politica Ambientale si concretizza nei seguenti principi:

- operare nel rispetto della legislazione ambientale adottando soluzioni tali da garantire il rispetto delle Leggi e dei regolamenti vigenti che regolano la protezione ambientale, nonché la salute e sicurezza sul lavoro.
- prevenire l'inquinamento attraverso un impiego razionale ed efficiente delle risorse energetiche, differenziazione puntuale dei rifiuti e ricerca delle migliori tecnologie a costi economicamente accettabili.
- monitoraggio continuo delle emissioni e l'adozione di rigorosi criteri di manutenzione.
- promozione ad ogni livello aziendale di un comune senso di responsabilità verso l'ambiente e che questa consapevolezza sia affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali

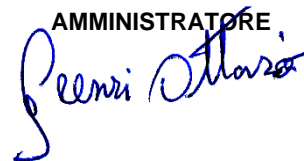
A supporto di ciò, la Direzione si impegna

- a fornire mezzi, anche economici, adeguati
- a formare il personale
- a condurre, in prima persona, le attività di miglioramento.

Bastiglia, 25/02/2022

**Ottavio Grenzi**

AMMINISTRATORE



**Nuova C.A.M. Srl**